

100-listan

Kompetens och jämställdhet i styrelser

En undersökning genomförd bland bolagsstyrelser i Östergötland, Sörmland och Gotland.

Genomförd av Webropol
Augusti 2018



WEBPOL
POWERFUL INSIGHTS

Andel kvinnor i styrelserna

18%

*Av alla ledamöter
är kvinnor.*

43%

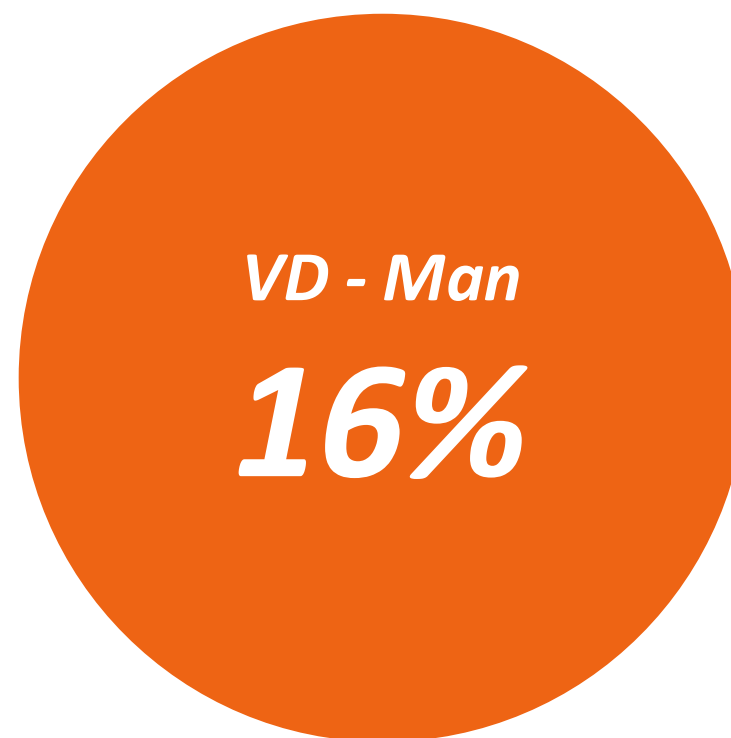
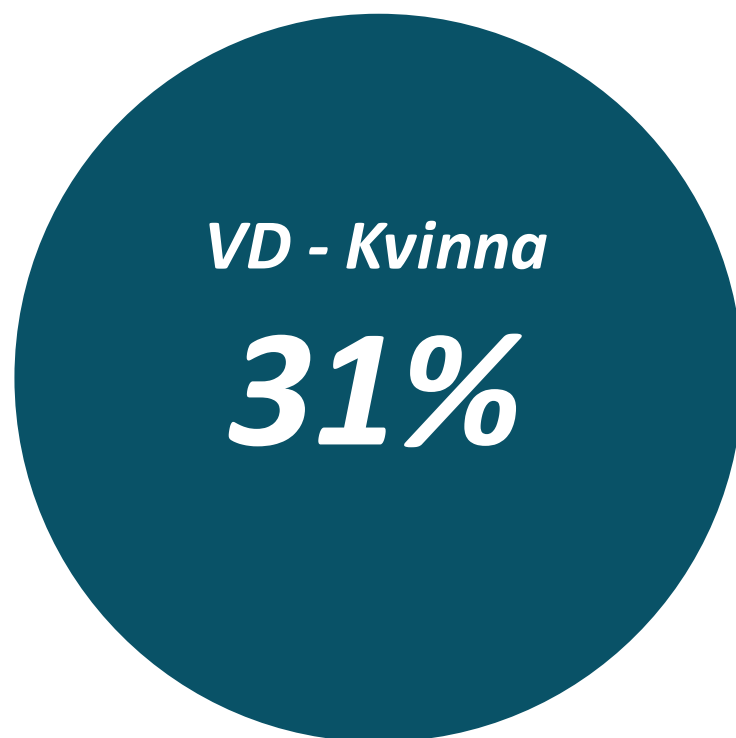
*Minst 1 kvinnlig
ledamot.*

	Totalt	Gotland	Sörmland	Östergötland
Resultat över den totala urvalsgruppen	2018	2018	2018	2018
Antal styrelseledamöter	1413	191	437	785
Antal kvinnliga styrelseledamöter	254	38	87	129
Procentuellt antal kvinnor	18%	20%	20%	16%

Topp 50 – Största och minsta företagen



VD – Andel kvinnor i styrelsen



TELEFONINTERVJUER



Andel kvinnor i undersökningen

35%

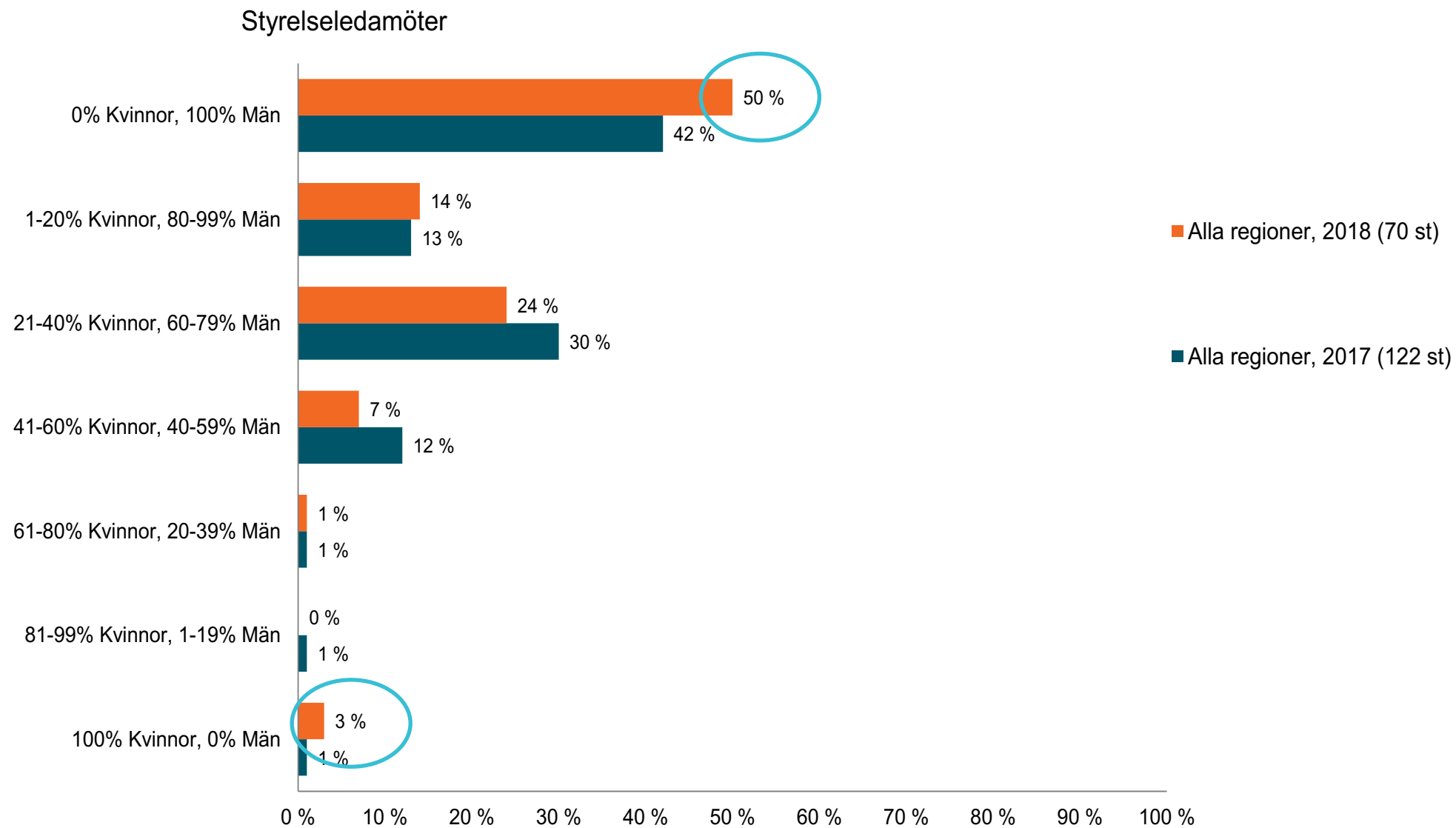
*Av alla ledamöter
är kvinnor*

50%

*Minst 1 ledamot
som är kvinna*

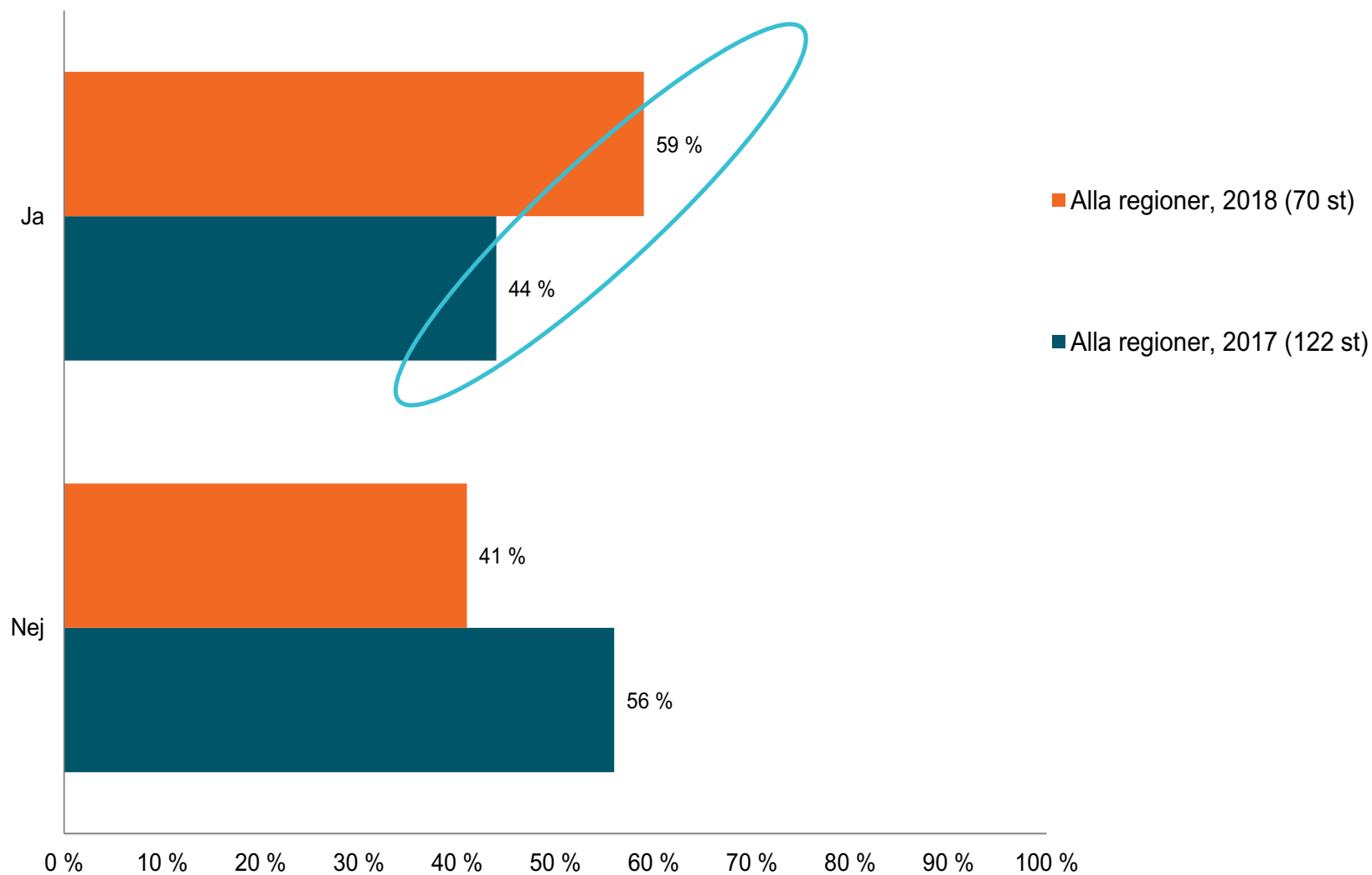
Resultat över de som deltagit i undersökningen	Totalt 2018	Gotland 2018	Sörmland 2018	Östergötland 2018
Antal styrelseledamöter	368	54	116	198
Antal kvinnliga styrelseledamöter	127	23	39	65
Procentuellt antal kvinnor	35%	43%	34%	33%

Styrelseledamöter



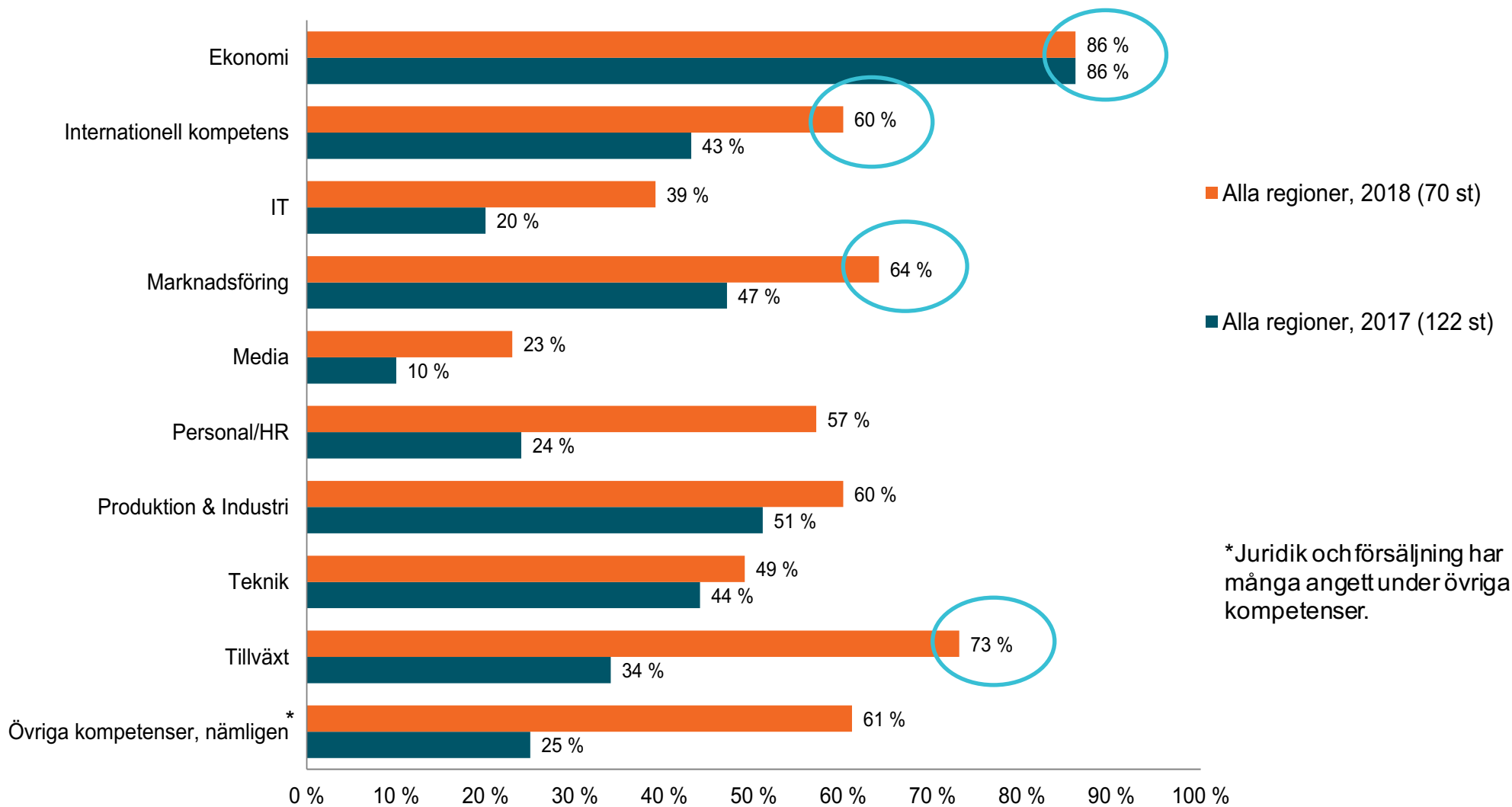
Styrelseledamöter

Har ni externa styrelseledamöter i nuvarande styrelse?



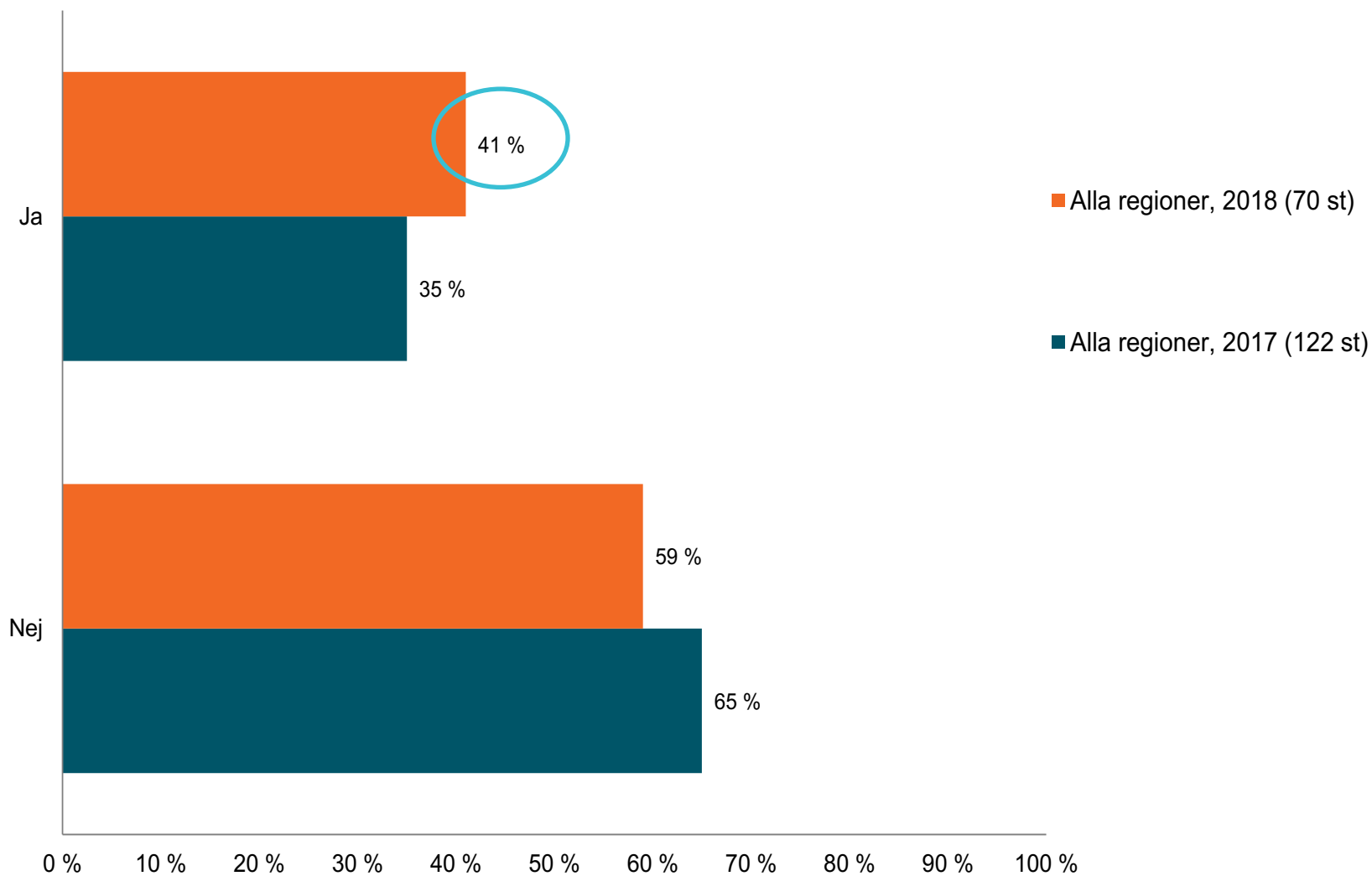
Kompetenser i styrelsen

Vilka kompetenser har ni representerade i styrelsen?



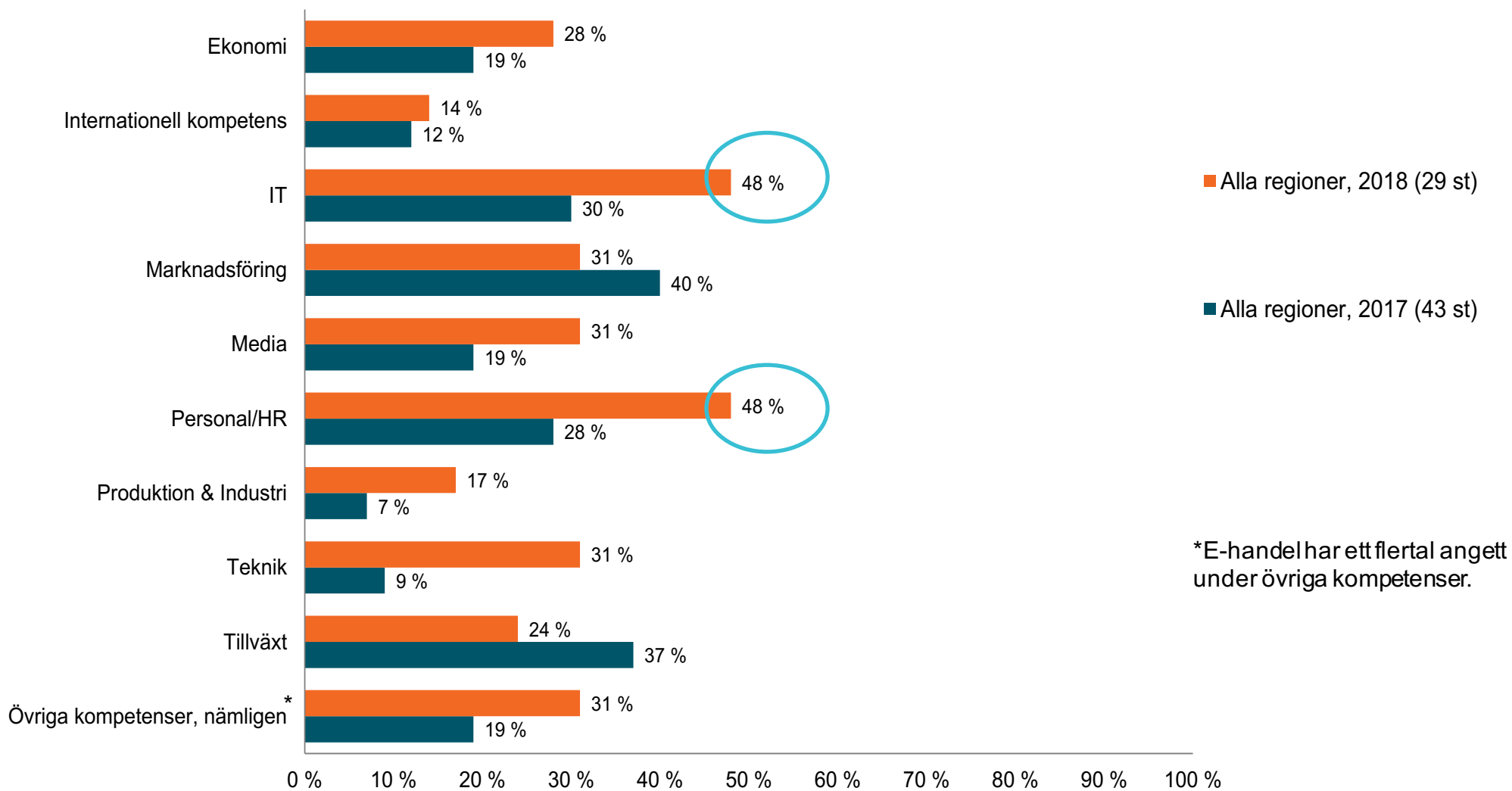
Kompetenser i styrelsen

Finns det kompetenser som ni idag saknar i styrelsen?



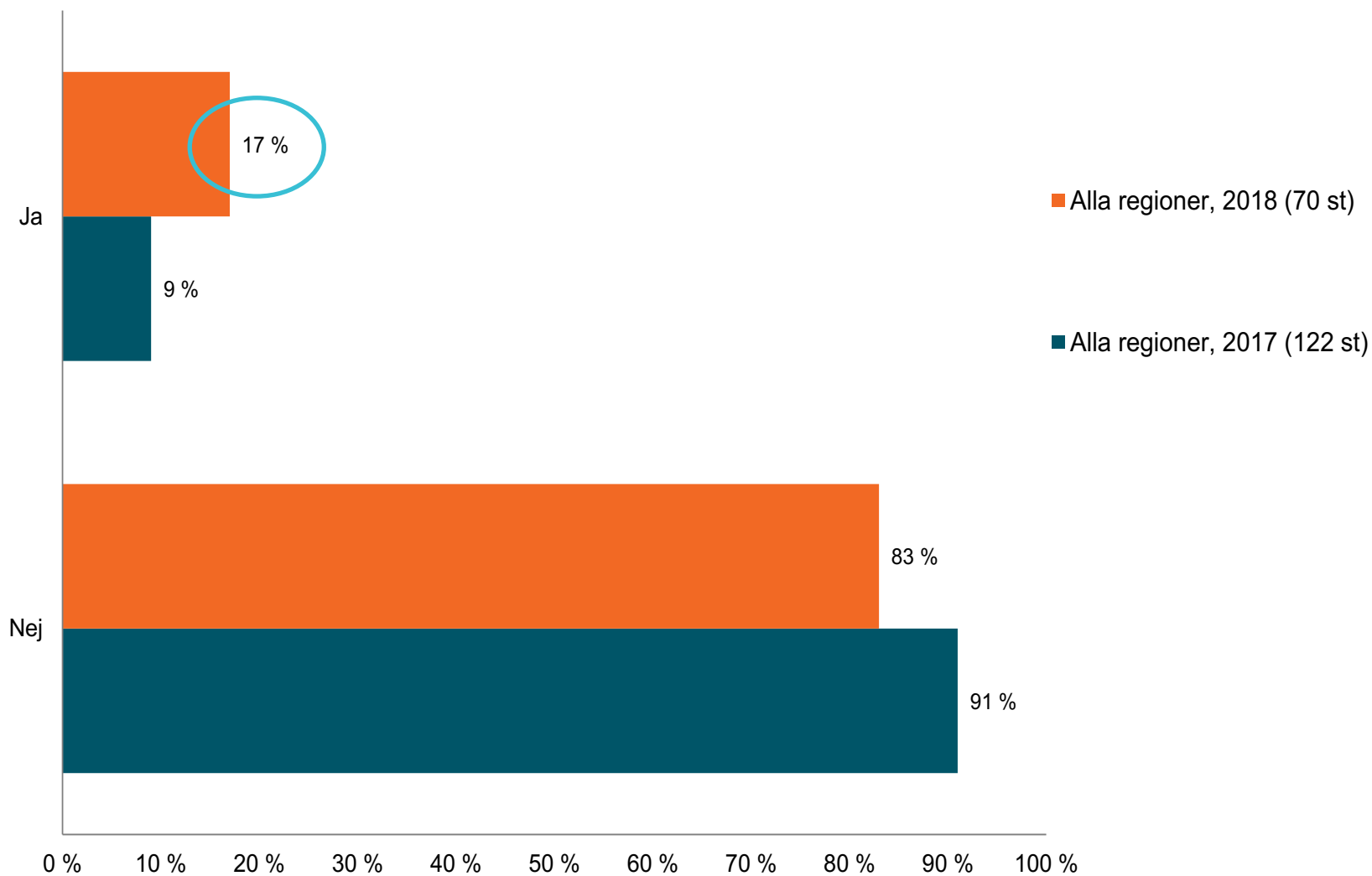
Kompetenser i styrelsen

Vilka kompetenser saknas i styrelsen?



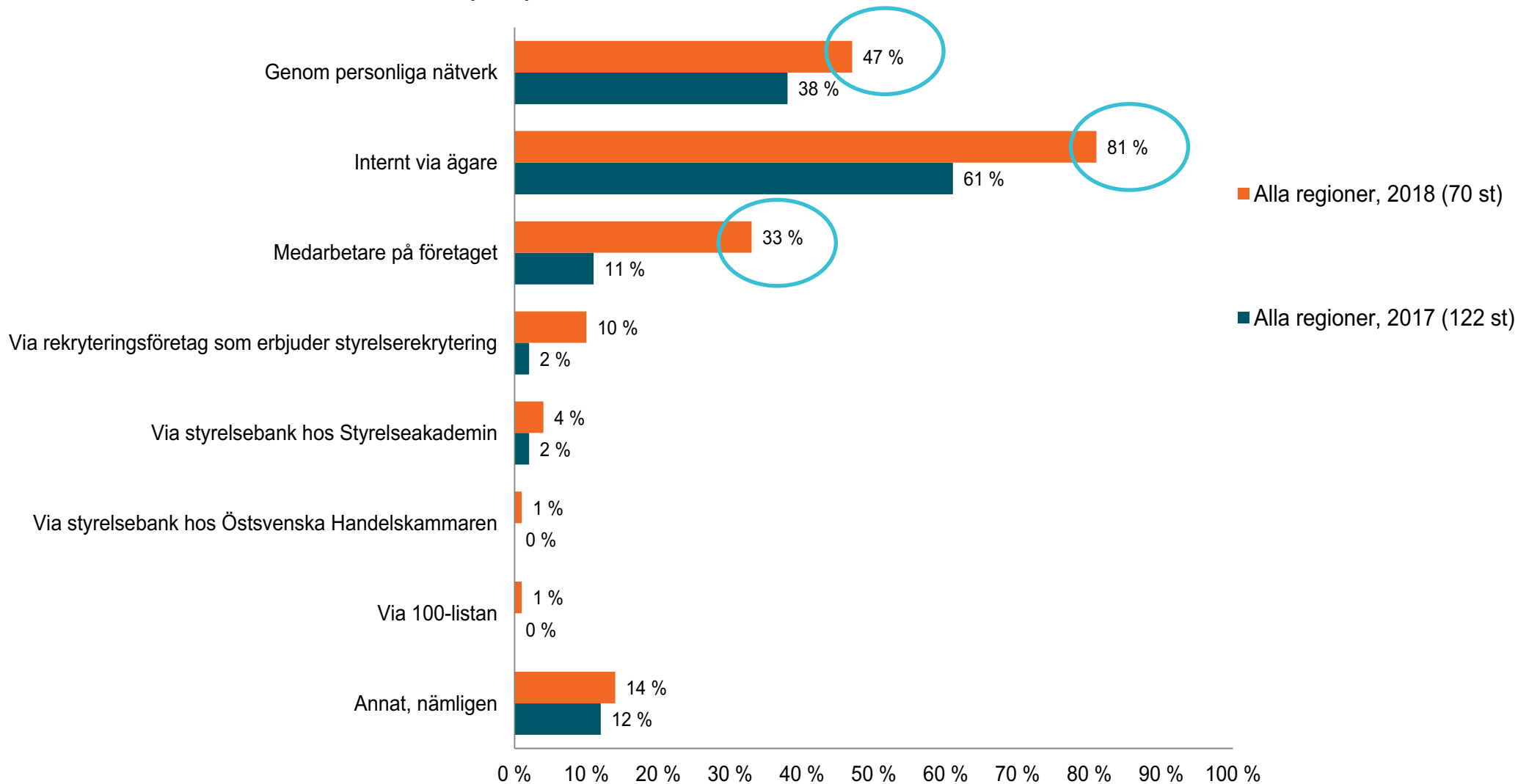
Valberedning

Har ni en valberedning?



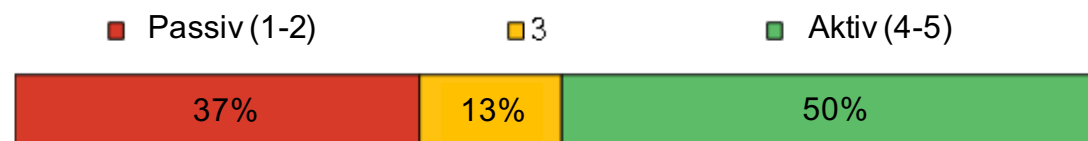
Styrelseledamöter

Var söker ni nya styrelseledamöter?



Aktiv styrelse

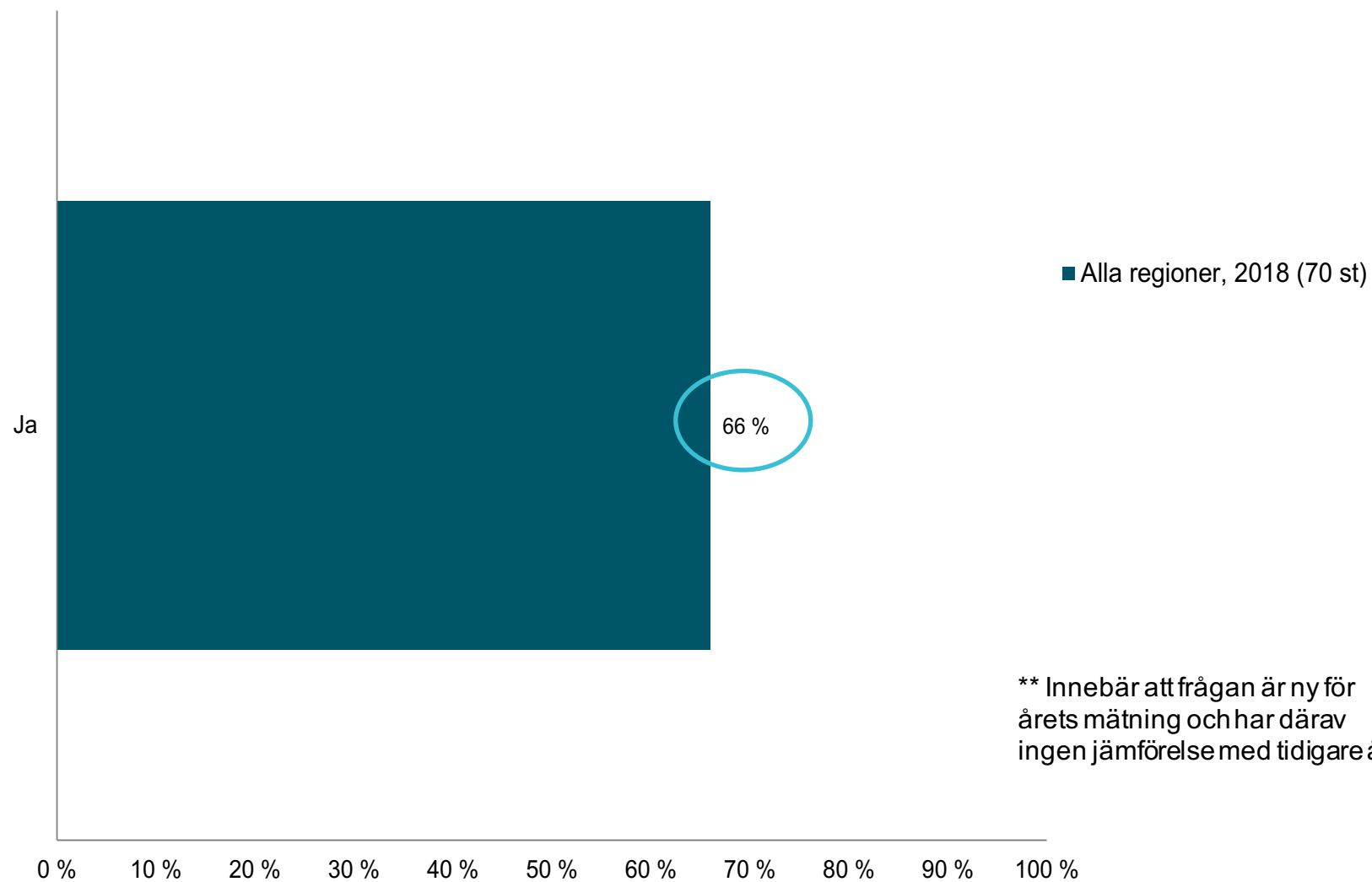
Alla regioner, 2018: Hur aktiv upplever du att er styrelse är? ** (70st)



** Innebär att frågan är ny för årets mätning och har därav ingen jämförelse med tidigare år.

Jämställdhet

Arbetar ni för en jämställd styrelse?*



** Innebär att frågan är ny för årets mätning och har därav ingen jämförelse med tidigare år.

Hur öka jämställdhet?

De respondenter som sagt att de arbetar för att öka jämställdheten har fått frågan "Hur arbetar ni iså fall med att öka jämställdheten?" 45st av respondenterna har sedan svarat på denna fråga.

"Vi har bytt ut manliga ledamöter från ägarna och ersatt med kvinnor"

"Vårt företag ska representera och spegla hur samhället ser ut"

"Att få in kvinnor med bransch-kunskap vore mer än önskvärt"

"Våra kunder efterfrågar ofta dessa aspekter och vi måste möta upp våra kunder"

s.(1/2)

Hur öka jämställdhet?

De respondenter som sagt att de arbetar för att öka jämställdheten har fått frågan "Hur arbetar ni iså fall med att öka jämställdheten?" 45st av respondenterna har sedan svarat på denna fråga.

"Ägarna har en policy att öka andelen kvinnor både i styrelsen och på chefssidan"

"Styrelsen tillsätts utifrån parametrarna kompetens och jämställdhet"

"Vid rekrytering väljer vi kvinnor framför män vid lika meriter i övrigt"

"Jämställdhet är bra men vi önskar mer av mångfald"

s.(2/2)

Varför inte öka jämställdhet?

De respondenter som sagt att de **inte** arbetar för att öka jämställdheten har fått frågan "Varför arbetar ni inte med att öka jämställdheten?" 24st av respondenterna har sedan svarat på denna fråga.

"Jag tycker det är irrelevant eftersom vi söker ledamöter utifrån deras kompetens."

"Styrelsen är mer av formell art där det inte sker något aktivt arbete..."

"Kompetens och personlighet är viktigare än jämställdhet..."

"Det finns inget självändamål för oss med jämställdhet utan rekrytering till styrelsen baseras endast på kompetens."

Styrelsen – användas på bättre sätt

Alla 70st respondenter har fått frågan "Ser du att er styrelse skulle kunna användas på ett bättre sätt och i så fall hur?", och 50st av dessa har valt har svara.

"Genom att arbeta mer med strategier och mindre av operativt arbete"

"Mer framåtsyftande och inriktat på utveckling"

"Det skulle vara av värde om det fanns fler kompetenser i styrelsen som kunde bidra"

"Ja genom att ta in extern kompetens"

s.(1/2)

Styrelsen – användas på bättre sätt

Alla 70st respondenter har fått frågan "Ser du att er styrelse skulle kunna användas på ett bättre sätt och i så fall hur?", och 50st av dessa har valt har svara.

"Med mer kompetens skulle företag kunna utvecklas på ett helt annat sätt"

"Genom att ha mer dialog istället för att ha fokus på att uppfylla olika regelverk"

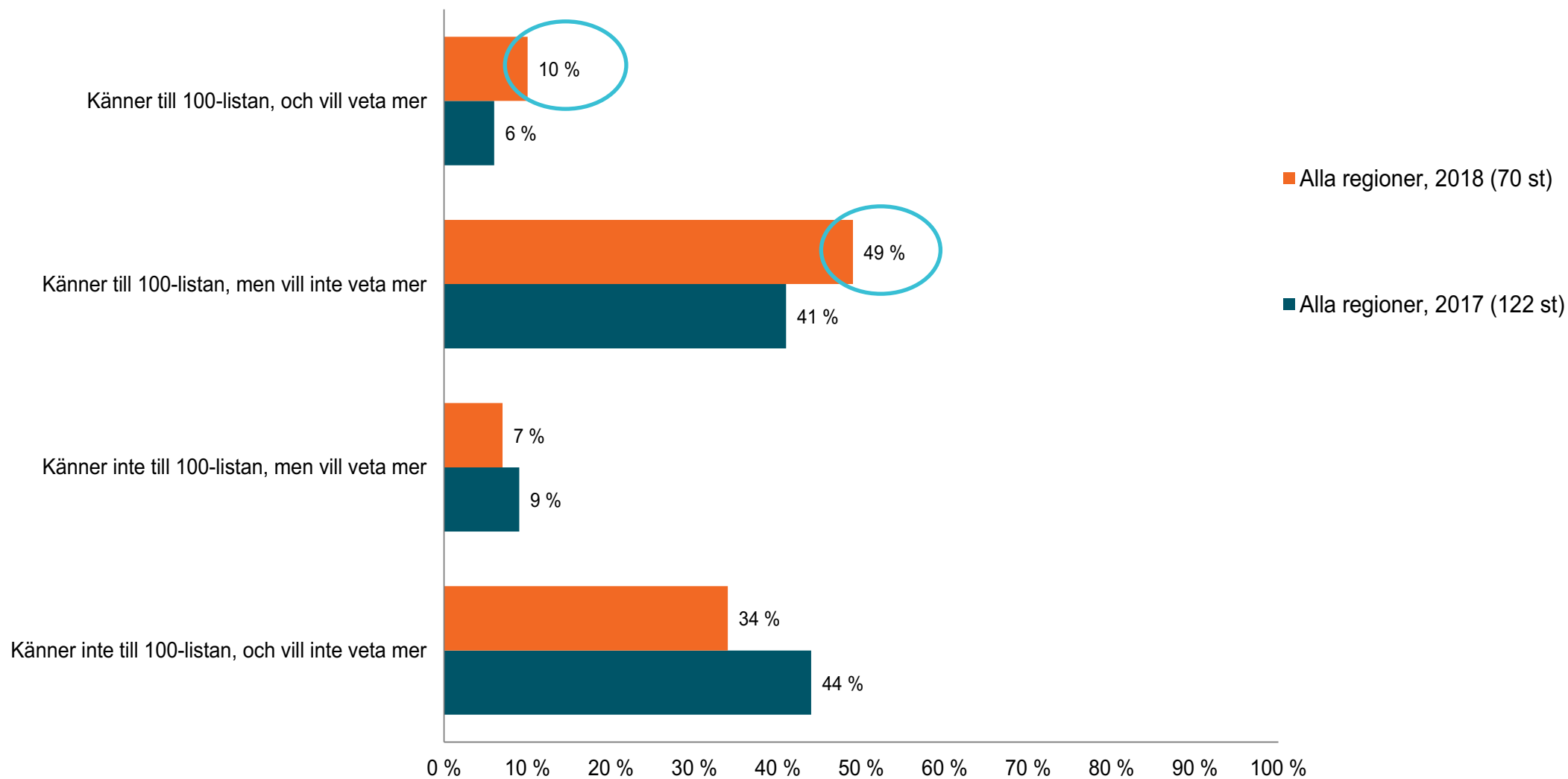
"Jag skulle önska mer önska mer engagemang från styrelsen"

"Styrelsen skulle kunna var mer aktiv när det gäller utveckling och tillväxt"

s.(2/2)

100-listan

Känner du till 100-listan och vill du veta mer?



Sammanfattning

Resultat faktabaserad undersökning

Syftet med denna undersökning är att se hur jämställda styrelserna är hos de 350st största bolagen i Östergötland, Sörmland och Gotland. Data till denna undersökning är inhämtat via Bisnis Analys och Allabolag.se inom perioden 4/4 – 23/4 2018.

Kvinnor är underrepresenterade i styrelseledamotposterna, Ser man till urvalsgruppen bestående av alla 350 företag så är endast 18 procent av styrelseledamöterna kvinnor. Det ser likande ut i Gotland och Sörmland medan Östergötland har en något lägre andel kvinnor i sina styrelser.

Kvinnor är mer frekvent representerade i styrelsen hos stora företag. Även det företag som har en kvinnlig VD har en större andel kvinnliga styrelseledamöter.

Resultat attitydbaserad undersökning

Syftet med undersökningen är att ta reda på hur attityden kring jämställdheten ser ut i företagsstyrelser. Undersökningen genomfördes under maj-augusti 2018 och genomfördes via telefonintervjuer. Totalt besvarade 70 av 350 Vd:ar enkäten, vilket ger en svarsfrekvens på 20 procent. Av de som inte svarat, har de flesta uppgett att det är på grund av tidsbrist.

I 2018 års undersökning ser vi att de flesta Vd:ar representerar små och medelstora företag och de flesta har en årsomsättning mellan 100-499 mkr, likt 2017 års mätning. Detta beror på att i undersökningen som genomfördes 2017 ändrade man till att företagen skall ha sitt huvudkontor i någon av regionerna som undersöks. Detta skiljer sig från 2016 då flertalet företag med dotterbolag i Östergötland var inkluderade i undersökningen.

Kvinnor är underrepresenterade i styrelseledamotposterna hos de tillfrågade företagen, i de företag som deltagit i undersökningen så är 35 procent av styrelseledamöterna kvinnor. Fördelningen ser likande ut i Sörmland och Östergötland, medan Gotland har en något högre procentuell andel kvinnor i sina styrelser.

Ekonomi och tillväxt är de kunskaper som är mest frekvent representerade hos styrelserna. Personal/HR och IT är de kompetenser som flest respondenter anger är saknade i styrelsen.

Nya styrelseledamöter hittas vanligen ”internt via ägare” eller ”genom personliga nätverk”. Ett fåtal har uppgett att de hittat nya styrelseledamöter via ”styrelsebank hos Östsvenska Handelskammaren” och ”via 100-listan”.

